



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA - IGLESIAS

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 50 DEL 17.12.2012

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012.

L'anno duemiladodici il giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 18.15, nella solita sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Municipale, debitamente convocata nei modi e termini di legge.
Sono presenti i Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
COGOTTI	MARIANO	SINDACO	SI	
TRASTUS	GIAN LUCA	ASSESSORE	SI	
FADDA	GIUSEPPE	ASSESSORE		SI
LOI	ELISABETTA	ASSESSORE	SI	
PINTUS	MASSIMO	ASSESSORE	SI	

Assiste il Segretario Comunale, Dr. Enrico Cara;
Presiede l'adunanza il Sindaco, Sig. Mariano Cogotti;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 49 del 04.12.2012 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "INTERVENTI DI SOSTEGNO IN FAVORE DI PERSONE E DI FAMIGLIE RESIDENTI A PISCINAS CHE VIVONO IN CONDIZIONI DI DISAGIO ECONOMICO";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e dall'attestato di conformità rilasciato dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;
All'unanimità

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012";

DI PRENDERE ATTO del verbale n. 01 della riunione tenutasi il 24.10.2012 contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2012 definito dalla delegazione trattante;

DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012, allegato alla presente proposta per farne parte sostanziale ed integrante;

DI DARE MANDATO ai Responsabili del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario per l'applicazione di quanto convenuto nel verbale e nei relativi allegati;

DI DARE ATTO che copia della presente Deliberazione verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali interessate ed all'ARAN;

DI DARE ATTO che ai sensi delle disposizioni vigenti gli atti relativi alla contrattazione decentrata verranno pubblicati integralmente sul sito internet istituzionale dell'Ente.

DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Mariano Cogotti

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Enrico Cara

La presente Deliberazione viene pubblicata, con Prot.3416 del 21.12.2012, all'Albo Pretorio del Comune dal 21.12.2012 al 04.01.2013 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmessa:

ai Capigruppo Consiliari con medesima nota;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Enrico Cara



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

REG. GEN. N. 49

DEL 04.12.2012

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PROPOSTA N. 22

DEL 04.12.2012

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012.

IL SINDACO

RICHIAMATI gli artt.40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 in materia di contrattazione collettiva nazionale e decentrata del personale della Pubblica Amministrazione;

RICHIAMATO l'art.4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01.04.1999 con il quale si stabiliva che, in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art.15, nel rispetto della disciplina stabilita dall'art.17, del medesimo contratto;

VISTO l'art.15 del CCNL del 01.04.1999 con il quale venivano istituite le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

VISTO l'art.17 del medesimo contratto con il quale viene disciplinato l'utilizzo di tali risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art.31 del CCNL per il biennio economico 2002/2003 del 22.01.2004, il quale prevede che le risorse finanziarie "decentrate" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31 dicembre dell'anno precedente e per tutto l'anno in corso, secondo le modalità definite dal medesimo articolo;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 55 del 15.12.2009 con la quale sono stati individuati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.10 del CCNL del 01.04.1999;

RICHIAMATA la Deliberazione G.M. n. 31 del 07.09.2012 con la quale è stata approvata la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012;

RICHIAMATO l'art.5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004, sui tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;

PRESO ATTO che il comma 1 dell'art.5 modificato sopra citato prevede che le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

PRESO ATTO che, in applicazione dell'art.10 del D. Lgs.150/09 sul piano della performance, è stata approvata la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2009/2010/2011 con Deliberazione C.C. n. 01 del 11.02.2011;

PRESO ATTO che sono in fase di approvazione i Piani Operativi di Gestione (POG) per l'anno 2012 comprensivi degli obiettivi assegnati al personale dirigenziale con i relativi indicatori;

TENUTO CONTO che l'Unione dei Comuni del Sulcis cui il Comune di Piscinas appartiene ha competenza esclusiva in materia di Nucleo di valutazione e/o Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per tutti i Comuni aderenti;

PRESO ATTO che con Deliberazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis n. 13 del 29.08.2011 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance redatto ai sensi del D. Lgs.150/09;

VISTO il comma 2 bis dell'art.9 del D.L.78/10 con il quale si stabilisce che il fondo per la contrattazione decentrata degli anni 2011, 2012 e 2013 non dovrà superare quello dell'anno 2010;

PRESO ATTO che la differenziazione per fasce di merito istituita dall'art.19 del D. Lgs.150/09 *"si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009"* - come disposto dal D. Lgs.141/11 - e, pertanto, non si applica alla fattispecie contrattuale decentrata di cui trattasi;

PRESO ATTO che la differenziazione per fasce di merito non si applica, in ogni caso, se il numero dei dipendenti dell'Ente non è superiore a 15 e quello dei dirigenti non è superiore a 5, così come per il Comune di Piscinas;

VISTA la Determinazione del Responsabile Amministrativo n. 161 del 21.09.2012 con la quale è stato adottato l'impegno di spesa del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012;

DATO ATTO che ogni Responsabile di Servizio procederà alla compilazione delle schede di valutazione individuale di ciascun dipendente sulla base delle quali si procederà all'erogazione reale del trattamento accessorio;

PRESO ATTO che in data 19.10.2012 è stata regolarmente convocata a norma di legge la riunione della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione sindacale di cui all'art.10, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 per le trattative sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Piscinas per l'anno 2012;

VISTO il verbale n. 01 (Allegati n. 01 e n. 02) della riunione tenutasi il 24.10.2012 sopra richiamata contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2012 definito dalla delegazione trattante;

ACCERTATO che il verbale della seduta di cui sopra è stato regolarmente sottoscritto dal Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio previsto dal comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999;

PRESO ATTO che, ai sensi del comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999, in assenza di rilievi da parte dell'organo di revisione contabile dell'ente, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

VISTE le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa (Allegati n. 03, 04 e 05) certificate dall'organo di revisione contabile redatte secondo le disposizioni di cui all'art.40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/01 e della Circolare n. 25 del 19.07.2012 (Prot.64981 del 19.07.2012) della Ragioneria Generale dello Stato;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge previsto dal comma 3 dell'art.5 modificato del CCNL del 01.04.1999 e dall'art.40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/01, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che tutti gli atti relativi alla performance verranno pubblicati sul sito istituzionale nella sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito";

RITENUTO necessario, per le ragioni esposte in premessa, procedere all'autorizzazione del presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

ACCERTATA la competenza della G.M. in materia, ai sensi dell'art.48, c. 2, del D. Lgs.267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

DI PRENDERE ATTO del verbale n. 01 della riunione tenutasi il 24.10.2012 contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Piscinas per l'anno 2012 definito dalla delegazione trattante;

DI AUTORIZZARE il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012, allegato alla presente proposta per farne parte sostanziale ed integrante;

DI DARE MANDATO ai Responsabili del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario per l'applicazione di quanto convenuto nel verbale e nei relativi allegati;

DI DARE ATTO che copia della presente Deliberazione verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali territoriali interessate ed all'ARAN;

DI DARE ATTO che ai sensi delle disposizioni vigenti gli atti relativi alla contrattazione decentrata verranno pubblicati integralmente sul sito internet istituzionale dell'Ente.

IL SINDACO
Mariano Cogotti

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

REGOLARITA' TECNICA:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Pietro Paderas

REGOLARITA' CONTABILE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Vilma Murgia

VISTO DI CONFORMITA' ART. 97, COMMA 2, DEL D. LGS.267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Enrico Cara



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

VERBALE N. 01 DEL 24.10.2012

Il giorno ventiquattro del mese di ottobre dell'anno 2012, alle ore 09.00, presso la sede del Palazzo Comunale di Piscinas, si è riunita in prima seduta la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nominata con atto G.M. n. 55 del 15.12.2009 e partecipata alle parti nei termini di legge, nelle persone di:

- Dr. ENRICO CARA, Segretario Comunale - Presidente della Delegazione;

per la parte pubblica:

- Rag. VILMA MURGIA - Responsabile Servizio Finanziario
- Geom. GIAMPIERO SECCI - Responsabile Servizio Tecnico

per le organizzazioni sindacali :

- Atzori Stefano, in qualità di Rappresentante Sindacale Unitario per la CISL FP eletto in data 22.03.2012;
- Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali, regolarmente convocate, è presente il Sig. Stefano Garau della CISL FP;

Ordine del Giorno:

1. *Analisi e ripartizione fondo di produttività per l'anno 2012;*
2. *Varie ed eventuali;*

1. Analisi e ripartizione fondo di produttività per l'anno 2012

- **Risorse Fisse:**

Secondo il prospetto di determinazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, predisposto dal Servizio Finanziario e approvato con atto G.M. n. 31 del 07.09.2012, emerge, in base al calcolo previsto dal CCNL, un importo complessivo iniziale a disposizione di **€ 20.186,98**.

A questo importo viene detratta la quota complessiva di €. 13.688,59 relativa alle progressioni economiche del personale negli anni 1999-2007. Alla differenza restante, pari ad € 6.498,39 (€ 20.186,98 - € 13.688,59), va sottratta la somma necessaria al finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2012 e già compresa, per un importo pari a € 5.660,40, nei vari stanziamenti di bilancio inerenti gli stipendi. La quota restante di **€ 837,99** (€ 20.186,98 - 13.688,59 - € 5.660,40 = € 837,99) risulta quale somma residua di parte fissa per l'anno 2012 la quale, considerata la sua esiguità, viene trasferita nella parte variabile del fondo per essere liquidata secondo i criteri della produttività collettiva, secondo quanto previsto dalle norme contrattuali.

- **Risorse Variabili:**

L'importo complessivo iniziale a disposizione delle risorse variabili ammonta ad **€ 18.251,02**.

In tale importo sono comprese, fra le altre, la somma presunta di € 150,00 relativa ai compensi da corrispondere al personale dell'Ufficio Demografico per le pratiche ex L.244/07 sulle residenze degli extracomunitari nonché la somma di € 844,96 quale fondo per lavoro straordinario per l'anno 2012.

In tale importo è compreso, altresì, il fondo una tantum di € 6.882,54 destinato dall'Amministrazione a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività ed al finanziamento dei relativi piani di lavoro individuali e collettivi ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio*" e di quanto disposto dall'art.17 del medesimo contratto. Con tale ultimo importo l'Amministrazione ha inteso incrementare le risorse decentrate da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 al fine di attivare nuovi servizi e

migliorare quelli esistenti, secondo quanto indicato nel dettaglio della relazione allegata alla Deliberazione G.M. n. 31 del 07.09.2012 di approvazione del fondo stesso.

Si conviene in delegazione che l'importo di € **12.645,40** venga destinato alla ripartizione come da prospetto sottostante:

- Indennità di rischio 2012 , ex art.17, c.2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999, art.37 C.C.N.L. 14.09.2000 e art.41 C.C.N.L. 22.01.2004 (€ 30,00 mensile x n. 07 dipendenti)	€.	2.376,00
- Indennità di disagio 2012 , ex art.17, c.2, lett. e), del CCNL 01.04.1999 (€ 30,00 mensile x n. 01 dipendenti)	€.	360,00
- Indennità maneggio valori , ex art.4 DPR 146/75 e art.36 del CCNL del 14.09.2000 (€ 30,00 mensile x n. 01 dipendenti)	€.	360,00
- Piani di lavoro ex art. 15, c.5, e art.17 del CCNL 01.04.1999	€.	5.548,90
- Responsabilità del procedimento , ex artt.4, 5 e 6 della L.241/90 e art.17, c.2, lett. f), del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art.36, c.1, del CCNL del 22.01.2004 (€ 1.849,93 x n. 01 dipendenti)	€.	1.849,93
- Fondo lavoro straordinario utilizzato	€.	500,57
- Premio incentivante ICI (x Ufficio Tributi)	€.	1.500,00
- Fondo presunto per i compensi da corrispondere al personale Ufficio Demografico impegnato negli adempimenti ex L.244/07 in materia di residenza agli extracomunitari	€.	150,00

RESIDUO TOTALE (da ripartire in produttività collettiva) = € **5.605,62** (18.251,02 - 12.645,40)

Alla somma di parte variabile, pari a € 5.605,62, va aggiunta la somma residua di parte fissa, pari a € 837,99, per un totale da ripartire, pari a € **6.443,61**, secondo i criteri della produttività collettiva allegati al presente verbale,

L'indennità di rischio, per gli importi stabiliti dalle norme contrattuali, viene attribuita al personale che svolga effettivamente le prestazioni di lavoro che comportano continue e dirette esposizioni a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, come disciplinate dall'allegato B al D.P.R. 347/1983 con le ulteriori fattispecie e specificazioni:

1. esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi;
2. esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore;
3. esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti;
4. esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute;
5. esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas, particelle, combinati, composti nocivi alla salute;
6. esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura;
7. esposizione a rischi di esposizione ad irradiazioni pericolose per la salute;
8. esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive;
9. esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie connessi alle azioni di sollevamento e trazioni particolarmente pesanti;
10. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua con realtà socio ambientali marginali e degradate;

Le figure che sono interessate a tale indennità, inserite nel dettaglio anche nel piano per la sicurezza nel posto di lavoro dell'Ente, vengono individuate nelle seguenti:

- n. 2 operai cat. A Servizio Tecnico (tempo parziale 80%);
- n. 2 esecutori cat. B Servizi Tecnico ed Amministrativo (utilizzo automezzi, estumulazioni e tumulazioni);
- n. 1 istruttore cat. C Servizio Tecnico (utilizzo automezzi, uscite in cantieri);
- n. 1 istruttore Vigilanza cat. C (perlustrazione territorio, utilizzo automezzi, esposizione continua e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale)
- n. 1 Istruttore Cat. D, Operatore Sociale Servizio Amministrativo (prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua con realtà socio ambientali marginali e degradate)

Indennità di rischio – importo € 30 x 12 mesi x 7 dipendenti (per 2 operai solo 80%) = € **2.376,00**

Per la figura di cat. C inserita nell'ufficio demografico viene invece individuato uno stato di particolare disagio nella misura di € 30,00 mensili in riferimento alle frequenti sostituzioni prestate per assenza dal servizio del personale degli uffici protocollo, amministrativo e sociale, alle visite a domicilio quale Ufficiale d'Anagrafe per l'acquisizione di firma da persone disabili o allettate, al continuo contatto diretto con il pubblico dello sportello.

Istruttore demografico Cat. C4 – importo € 30 x 12 mesi = € **360,00**

Per la figura di cat. C inserita nell'ufficio tributi adibita in via continuativa a servizio di maneggio valori viene invece stabilita una indennità nella misura di € 30,00 mensili.

Istruttore contabile Cat. C4 – importo € 30 x 12 mesi = € 360,00

Viene concordato un riconoscimento economico per il miglioramento dei seguenti servizi:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizi Tributi
5. Servizio Tecnico

1) Il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per le pratiche AREA, e/o inerenti comunque l'edilizia popolare, per l'assegnazione degli alloggi popolari, con continui contatti con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio autorizzazioni di pubblica sicurezza e utilizzo suolo pubblico. Nell'anno in corso, inoltre, viene garantita la piena collaborazione presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente;

Istruttore vigilanza Cat. C4 – importo piano di lavoro € 1.258,15

2) Il miglioramento dei servizi demografici comporta la reperibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione dei rilasci di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento del servizio che avviene anche tramite la gestione diretta del sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware con recente adozione del programma di gestione degli atti amministrativi e messi comunali unitamente al programma delle pubblicazioni per l'Albo Pretorio on line che è entrato legalmente in vigore dal 01.01.2011. Viene riconosciuta l'indennità di € 300,00 per la funzione di responsabilità relativa agli incarichi di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale secondo quanto previsto dall'art.17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999 come modificato dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.01.2004. Nell'anno in corso, inoltre, viene garantita la piena collaborazione presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente. Viene complessivamente riconosciuta allo stesso dipendente una indennità di € 958,15 quale incentivo relativo al miglioramento dei servizi demografici come sopra descritto nel dettaglio.

Istruttore Demografico Cat. C4 – importo complessivo piano di lavoro € 1.258,15

3) Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritorno a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS. Viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per i vari sussidi di natura sociale; è stato istituito il sistema dei controlli incrociati tramite la banca dati INA-SAIA delle dichiarazioni degli utenti per la fruizione dei vari servizi di natura sociale. Nell'anno in corso, inoltre, viene garantita la piena collaborazione presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente.

Istruttore Direttivo Servizi sociali Cat. D2 – importo piano di lavoro € 258,15

4) Viene riconosciuta una indennità totale di € 258,15 all'Istruttore Contabile in ruolo, comprensiva del riconoscimento economico per il miglioramento dei servizi tramite l'istituzione del mandato elettronico con conseguente aggravio di lavoro per l'adeguamento dei sistemi informatici di trasmissione dati e del riconoscimento economico per lo svolgimento delle funzioni di competenza in qualità di responsabile Ufficio Tributi, ai sensi di quanto previsto dall'art.17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999 come modificato dall'art.36, comma 2, del CCNL del 22.01.2004;

Istruttore finanziario Cat. C4 – importo € 258,15

5) il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con l'istituzione della reperibilità per il servizio cimiteriale finalizzato a garantire l'apertura e la chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari con la disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi; il riconoscimento ai due esecutori di cui sotto avviene in virtù del servizio di reperibilità garantito da ciascuno di essi per un numero di 26 domeniche e 6 festivi. Relativamente all'assenza dal servizio di uno dei due esecutori per congedo retribuito, l'indennità verrà riconosciuta, proporzionalmente al periodo interessato, all'altro esecutore che ha garantito il servizio nello stesso periodo.

n. 2 Esecutori servizi cimiteriali Cat. B4 – importo piano di lavoro € 1.258,15 x 2 = 2.516,30

Si prende atto del conferimento dell'incarico di responsabile del procedimento - ex artt.4, 5 e 6 della L.241/90 e art.17, c.2, lett. f), del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art.36, c.1, del CCNL del 22.01.2004 - all'Istruttore Tecnico Cat. C3 per i procedimenti in materia di Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP) con conseguente messa a regime dello stesso, con più ampi orari di apertura e riduzione dei tempi di attesa.

Istruttore Tecnico Cat. C3 – importo indennità Responsabile Procedimento € 1.849,93

Si prende atto di riconoscere per l'anno 2012 anche l'incentivo del 2% previsto per la progettazione da parte del personale tecnico, così come stabilito dalla Corte Conti Sardegna in quanto regione a statuto autonomo. Anche in questo caso l'incentivo verrà riconosciuto a ciascuno secondo le proporzioni indicate nell'apposito regolamento e con ordine di pagamento da parte del Responsabile del Servizio Tecnico.

Si prende atto di riconoscere per l'anno 2012 l'incentivo al personale dell'Ufficio Sociale per il riconoscimento delle competenze inerenti l'organizzazione, gestione e verifica degli interventi, inclusi quelli relativi alla predisposizione dei percorsi personalizzati ed agli eventuali accertamenti sulla condizione familiare ed economica dichiarata, nella misura del 8% del progetto "Azioni di contrasto alle povertà 2011" secondo quanto disposto nell'Allegato n. 2 alla Delibera G.R. n. 34/31 del 20.07.2009. Anche in questo caso l'incentivo verrà riconosciuto a ciascuno con ordine di pagamento da parte del Responsabile del Servizio Amministrativo

Si prende ancora atto di riconoscere per l'anno 2012 la erogazione del premio incentivante al personale dell'Ufficio Tributi previsto dall'art.15 del Regolamento comunale per l'IMU, ai sensi dell'art. 59, c. 1, lett. p), del D. Lgs.446/97, richiamato dall'art. 3, c. 57, della L.662/96. Il premio viene quantificato forfetariamente nell'importo di € 1.500,00 e verrà liquidato a consuntivo entro i limiti del 15% degli accertamenti totali emessi nell'anno 2012, secondo quanto disposto dal Regolamento comunale.

Si conviene che il residuo della parte variabile, al netto dei riconoscimenti sopra citati, venga ripartito in produttività collettiva secondo i parametri precedentemente approvati in sede di contrattazione decentrata. Si confermano, pertanto, i parametri degli anni precedenti per quanto riguarda la ripartizione della produttività collettiva (si allega a tale scopo la tabella "A" in Allegato n. 02) modificata leggermente nei parametri dal 2009 al fine di inserire la cat. A, prima non contemplata, relativa ai due neo assunti Lavoratori Socialmente Utili LSU.

Si stabilisce, ancora, che vengano applicate individualmente tutte le detrazioni al salario accessorio previste dalle nuove disposizioni normative in materia di assenza per malattia e permessi fruiti eventualmente dai dipendenti. Mentre l'importo complessivo delle detrazioni operate sulle assenze andranno a costituire una economia per l'Ente così come stabilito dalla normativa in vigore.

La seduta si chiude alle ore 10.00.

Piscinas 24.10.2012.

Letto firmato e sottoscritto

IL PRESIDENTE (SEGRETARIO COMUNALE):

Dr. Enrico Cara _____

LA PARTE PUBBLICA:

Rag. Vilma Murgia _____

Geom. Giampiero Secci _____

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

Sig. Stefano Garau _____ per la CISL FP

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:

Sig. Stefano Atzori _____ per la CISL FP

COMUNE DI PISCINAS

TABELLA "A"

PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

I COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI SARANNO RIPARTITI SECONDO I CRITERI DI SEGUITO RIPORTATI:

L'importo da destinare alla produttività collettiva verrà ulteriormente ripartito nel modo seguente :

- a) per il 50% proporzionalmente ad un parametro crescente con l'aumentare del grado di responsabilità, assumendo come indicatore la categoria di appartenenza con i seguenti parametri:

CATEGORIE (a)	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO (b)	PARAMETRO CONVENUTO (c)	TOTALE PUNTI (d) = (b*c)	VALORE PUNTO (e) = (f/d)	FONDO COMPLESSIVO (f)
A	2	80	160		
B	2	100	200		
C	4	200	800		
D	1	300	300		
			1460		

L'incentivo massimo individuale è dato dal prodotto del valore del punto con quello del parametro convenuto.

- b) per il 50% sempre secondo i parametri d al punto a) al quale concorrono i seguenti componenti nelle percentuali affianco indicate:

1) Presenza in servizio = 50%

Fino a 10 giorni di assenza	Indennità intera
Da 11 a 20 giorni di assenza	Riduzione del 10%
Da 21 a 30 giorni di assenza	Riduzione del 20 %
Da 31 a 40 giorni di assenza	Riduzione del 30%
Da 41 a 70 giorni di assenza	Riduzione del 40%
Da 71 a 120 giorni di assenza	Riduzione del 50%
Oltre 120 giorni di assenza	Nessuna indennità

Si specifica che la decurtazione operata per le assenze ai sensi delle nuove disposizioni di legge verranno comunque effettuate anche sull'importo totale del salario accessorio spettante individualmente a ciascun dipendente.

2) Livello di rendimento individuale = 50%

il livello di rendimento individuale può essere MINIMO – MEDIO – MASSIMO prendendo in considerazione i seguenti criteri:

- ❖ Disponibilità alle modifiche di orario
- ❖ Disponibilità all'elasticità mansionale
- ❖ Disponibilità ai mutamenti tecnologici ed organizzativi
- ❖ Capacità di rapporto con l'utenza anche in termini di interpretazione delle problematiche e disponibilità a fornire prestazioni corrispondenti alle richieste della stessa
- ❖ Capacità e disponibilità dell'autoaggiornamento, alla formazione e aggiornamento professionale.

Qualora la valutazione del rendimento individuale sia MASSIMA (tra 75 e 100 punti) la quota di cui al punto 2 sarà erogata per intero, se MEDIA (tra 50 e 75 punti) sarà erogata con una riduzione del 25% , se MINIMA (inferiore a 50 punti) la riduzione sarà del 50%.



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA: INCREMENTO RISORSE DECENTRATE EX ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01.04.1999

L'Amministrazione Comunale di Piscinas, ai sensi di quanto disposto dall'art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che recita: *"In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ... gli enti ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"*, ha inteso incrementare le risorse decentrate da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 al fine di attivare nuovi servizi e migliorare quelli esistenti.

Nel dettaglio l'Amministrazione ha inteso attivare e migliorare diversi servizi grazie all'incremento delle risorse variabili così come previsto dalla normativa contrattuale indicata in premessa.

Tra essi: servizio per l'apertura e la chiusura quotidiana del cimitero quando l'apertura automatica non funziona, compresi i giorni festivi, il sabato e la domenica; servizio di disponibilità atto a garantire le cerimonie funebri ed i seppellimenti da parte del personale degli Uffici Tecnico ed Amministrativo; servizio di disponibilità atto a garantire la presenza dell'Ufficiale d'Anagrafe nelle medesime circostanze; servizio svolgimento pratiche AREA e analoghe per l'attribuzione degli alloggi popolari.

Le ridottissime dimensioni dell'Ente e l'esiguità delle risorse umane a disposizione rendono talvolta difficoltoso garantire agli utenti la fruizione, con un accettabile grado di soddisfacimento, di tutti i servizi previsti per legge. Per tale ragione l'Amministrazione ha deciso di incrementare la parte variabile del fondo senza, tuttavia, dover sostenere i costi esorbitanti, nei diversi servizi, per eventuali turni di reperibilità per il personale interessato o i costi relativi all'affidamento di servizi in appalto all'esterno. Il tutto in applicazione del principio generale del contenimento della spesa pubblica e con il conseguimento di un notevole risparmio di spesa per l'Ente stesso.

Nel dettaglio, vengono previsti la istituzione ed il miglioramento dei seguenti servizi all'utente:

1. Servizio Vigilanza
2. Servizi Demografici
3. Servizio Sociale
4. Servizio Tributi
5. Servizio Tecnico

1) il miglioramento del servizio di vigilanza comporta un maggior numero di ore di perlustrazione del territorio, anche in zone spesso impervie ed a piedi, con uscite quotidiane e turni di lavoro maggiormente disagiati in occasione anche delle feste e manifestazioni civili e religiose che si svolgono nel corso dell'anno. Comporta, altresì, servizi aggiuntivi riguardanti le specifiche responsabilità per le pratiche AREA e analoghe per l'assegnazione degli alloggi popolari, con continui contatti con l'utenza e gli enti erogatori dei contributi; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per il rilascio autorizzazioni pubblica sicurezza e utilizzo suolo pubblico. Nell'anno in corso, inoltre, è stata garantita la piena collaborazione del Vigile Urbano presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente;

2) il miglioramento dei servizi demografici comporta la disponibilità durante tutto il corso dell'anno, compresi festivi, sabati e domeniche, dell'operatore Ufficiale di Stato Civile in occasione dei rilasci di permessi di seppellimento, tramite rapporti diretti con l'agenzia funebre anche al fine di evitare il coinvolgimento dei parenti dei defunti; miglioramento dei servizi che avviene anche tramite la gestione diretta di tutto il sistema informatico comunale senza che avvenga alcun affidamento di servizio all'esterno per l'assistenza hardware; messa a regime del programma di gestione degli atti amministrativi e messi comunali unitamente al programma delle pubblicazioni per l'Albo Pretorio on line che è entrato ufficialmente in vigore il 01.01.2011. Nell'anno in corso, inoltre, è stata garantita la piena collaborazione presso il Servizio Amministrativo per la sostituzione del dipendente titolare assente per congedo retribuito con diritto alla conservazione del posto senza, peraltro, che si sia proceduto ad alcuna nuova assunzione dando luogo ad un notevole contenimento dei costi per l'Ente;

3) Il miglioramento dei servizi sociali avviene tramite nuove prestazioni all'utenza riguardante diversi progetti speciali quali contributi per povertà estreme, contributi per la domotica e contributi per il progetto "ritorno a casa" i quali hanno comportato un aggravio di responsabilità e contatti continui con gli utenti nonché frequenti collaborazioni con gli enti capofila dei progetti PLUS; viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze per i vari sussidi di natura sociale ed è stato attivato il servizio dei controlli incrociati tramite la banca dati INA-SAIA delle dichiarazioni degli utenti per la fruizioni dei vari servizi di natura sociale;

4) anche all'interno del servizio tributi viene garantita, altresì, la riduzione significativa dei tempi di attesa per l'utenza in relazione alle istanze di chiarimenti che pervengono all'ufficio. Inoltre, nel corso dell'anno, vi è stato l'adeguamento di tutte le procedure alle disposizioni di legge in materia nuova imposta IMU e di lotta all'evasione fiscale: conti dedicati, limiti ai pagamenti per quietanza diretta, etc.

5) il miglioramento del servizio tecnico avviene invece con:

a) l'adeguamento alle recenti disposizioni sul funzionamento e sulle nuove procedure di trasmissione telematica delle pratiche allo Sportello Unico per le Attività Produttive SUAP, con più ampi orari di apertura e conseguente riduzione dei tempi di attesa.

b) Servizio cimiteriale tramite il servizio di apertura e chiusura straordinaria al pubblico in occasione dei servizi funerari, disponibilità del personale in qualsiasi periodo dell'anno compresi domeniche e festivi;

Si da atto che, a consuntivo di anno che volge ormai al termine, l'implementazione dei servizi programmati ad inizio anno ha raggiunto gli scopi prefissati con pieno soddisfacimento dell'Amministrazione e dell'utenza;

Piscinas 04.12.2012

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Rag. Vilma Murgia

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dr. Pietro Paderas

IL SINDACO
Mariano Cogotti



COMUNE DI PISCINAS

PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL DEL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2012. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Contratto del 24 ottobre 2012	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Presidente Dr. Enrico Cara Segretario Comunale Componenti : Rag. Murgia Vilma Responsabile Servizio Finanziario Geom. Secci Giampiero Responsabile Servizio Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Stefano Atzori Rappresentante Sindacale Unitario CISL FP Stefano Garau Rappresentante Sindacale Territoriale CISL FP	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo		Analisi e ripartizione fondo di produttività	Varie ed eventuali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	Data di acquisizione della certificazione 05.12.2012	
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Rilevi dell'organo di controllo interno: nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Amministrazione non obbligata, ai sensi dell'art.16 del D. Lgs.150/09, all'adozione del piano delle performance previsto dall'art. 10 del medesimo Decreto.	
		Amministrazione non obbligata, ai sensi dell'art.16 del D. Lgs.150/09, all'adozione del programma triennale per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma2, del medesimo Decreto.	
		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs.150/09.	
		Amministrazione non obbligata, ai sensi dell'art.16 del D. Lgs.150/09, alla validazione della relazione della performance dall'OIV prevista dall'art. 14, comma 6, del medesimo Decreto.	

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. oggetto del contratto: Analisi e ripartizione del fondo di produttività per l'anno 2012.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Deliberazione G.M. n. 31 del 07.09.2012.

Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie.

Articolo 4. I tempi di applicazione dell'accordo sono stabiliti entro la fine dell'anno in corso.

Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui ai CCNL, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a)- produttività e miglioramento dei servizi	5.267,04
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	13.688,59
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	5.548,90
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.736,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	1.849,93
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma l, lett. k) progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	1.650,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	5.660,40
Somme rinviate (residui parte fissa)	837,99
Altro (fondo straordinario utilizzato)	839,15
Totale	38.438,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è il CCNL 1.4.1999

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri per la valutazione e la premialità del personale (approvati in varie fasi con atti formali della Giunta Comunale nonché attraverso il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 29.08.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema attuale di contrattazione non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso fino al 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L.78/ 10

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Rag. Vilma Murgia

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dr. Pietro Paderas

IL SINDACO
Mariano Cogotti

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2012. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 07.09.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.186,98
Risorse variabili	18.251,02
Residui anni precedenti	0
Totale	38.438,00

(per la compilazione delle sezioni si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 20.186,98

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32, comma 1	2.841,00
CCNL 22/01/2004, art. 32, comma 2	15.848,00
CCNL 09/05/2006, art. 4, comma 1	0
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	1.498,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, comma 2	0
CCNL 01/04/1999 art. 15, comma 5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2	0
CCNL 01/04/1999 art. 14, comma 4 (riduzione straordinari)	0
Altro	0

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d), sponsorizzazioni / convenzioni /contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e), economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k), specifiche disposizioni di legge	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m), risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2,	1.956,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	6.883,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000, messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	12.705,00

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III -Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale A T A	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.186,98
Risorse variabili	18.251,02
Residui anni precedenti	0
Totale	38.438,00

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 19.349,00 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.660,00
Progressioni orizzontali	13.689,00
Altro	
Totale	19.349,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.888,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	2.376,00
Indennità di disagio	360,00
Indennità di maneggio valori	360,00
Lavoro notturno e festivo	500,57
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	1.849,93
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01.04.1999	1.650,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999	5.548,90
Produttività collettiva secondo i parametri di merito	6.443,61
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a Certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	19.349,00
Somme regolate dal contratto	19.089,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	38.438,00

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 20.187,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 19.349,00 .

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs.150/09 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L78/10.

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	20.187,00	20.187,00	0
Risorse variabili	23.889,00	18.251,00	5.638,00
Residui anni Precedenti	0	0	0
Totale	44.076,00	38.438,00	5.638,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il **cap. 2164**, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione n. 161 del 21.09.2012 è impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno 00145

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Rag. Vilma Murgia

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dr. Pietro Paderas

IL SINDACO
Mariano Cogotti