



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

Numero 30 del 20-06-2022

OGGETTO:	PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L' ANNO 2021 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEQUENTI.
-----------------	--

Addì **venti** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventidue** alle ore **12:15**, nella sala delle riunioni del Palazzo Comunale di Piscinas, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata, nelle persone dei Signori:

<u>NOME</u>	<u>CARICA</u>	<u>PRESENTE</u>	<u>ASSENTE</u>
COGOTTI MARIANO	SINDACO	X (in presenza)	
FRAU LOREDANA	ASSESSORE	X (in presenza)	
TRASTUS GIANLUCA	ASSESSORE		X
PINTUS FABRIZIO	ASSESSORE	X (in presenza)	

COMPONENTI IN CARICA	n. 04
PRESENTI	n. 03
ASSENTI	n. 01

Presiede l'adunanza, in qualità di Sindaco, il Sig. Mariano Cogotti;

Assiste il Segretario Comunale titolare, Dr.ssa Carla Maria Secci;

Constatata la presenza del numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Deliberazione del Servizio Amministrativo n. 30 del 16.06.2022 avente il medesimo oggetto della presente Deliberazione: "PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2021 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEQUENTI";

ACCERTATO che la stessa proposta è regolarmente corredata dei pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile, ove richiesti, espressi ai sensi dell'art.49, c. 1, del D. Lgs.267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RITENUTO di poter far propria la proposta, così come formulata dall'ufficio interessato;

Con votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano,

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di cui in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, avente per oggetto: "PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2021 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEQUENTI";

DI DICHIARARE, con votazione separata ed unanime favorevole, espressa per alzata di mano, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 stante la necessità di erogare le indennità e le risorse decentrate spettanti per l'anno 2021.

La seduta si chiede alle ore 12:35.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mariano Cogotti
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Carla Maria Secci
(firmato digitalmente)

Il presente verbale viene pubblicato, con Prot. 2676 del 21.06.2022, all'Albo Pretorio del Comune dal 21.06.2022 al 05.07.2022 per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D. Lgs.267/2000 ed è contestualmente trasmesso ai Capigruppo Consiliari con medesima nota.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Carla Maria Secci
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

Registro Generale

N° 30

del 16-06-2022

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO:	PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L' ANNO 2021 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.
-----------------	--

SERVIZIO AMMINISTRATIVO
PROPOSTA N. 12
DEL 16.06.2022

IL SINDACO

VISTA la Deliberazione G.M. n. 06 del 16.02.2010 con il quale vengono trasferite all'Unione dei Comuni del Sulcis, cui il Comune appartiene, le competenze in materia di Nucleo di Valutazione;

VISTA la Deliberazione dell'Unione dei Comuni del Sulcis n. 13 del 05.11.2014 con la quale è stato definito il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" redatto ai sensi del D. Lgs.150/09;

PRESO ATTO che la Dr.ssa Marina Orefice è stata nominata con Determinazione Segretario n. 23 del 14.02.2020 quale componente unico del Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma associata per i Comuni aderenti all'Unione per gli anni 2020-2021-2022;

VISTI i Provvedimenti del Sindaco n. 02, n. 03 e n. 04 del 09.05.2019 con i quali vengono nominati i Responsabili dei Servizi Amministrativo, Tecnico e Finanziario ex art. 50, comma 10, D. Lgs. 267/2000 con titolarità di posizione organizzativa e conferimento incarico di funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. 267/2000 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco prevista nel mese di maggio 2020 (prorogata per l'emergenza covid-19) e nei quali viene stabilita, per ciascuno dei responsabili, la relativa indennità di posizione;

DATO ATTO che a seguito delle consultazioni elettorali per l'elezione del sindaco e del consiglio comunale di Piscinas del 25/26 ottobre 2020 è stato ufficialmente proclamato eletto alla carica di Sindaco il candidato Sig. Mariano Cogotti e sono stati proclamati eletti i componenti del nuovo consiglio comunale di Piscinas;

PRESO ATTO che le funzioni dirigenziali di cui sopra sono cessate il 25.10.2020 alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco e che a seguito dell'elezione del nuovo Sindaco e del nuovo consiglio comunale si sia proceduto all'attribuzione di nuove funzioni dirigenziali;

VISTI i Decreti del Sindaco n. 08, n. 09 e n. 10 del 01.12.2020 con i quali vengono nominati rispettivamente i Responsabili dei Servizi Amministrativo, Finanziario e Tecnico ex art. 50, comma 10, D. Lgs. 267/2000 con titolarità di posizione organizzativa e conferimento incarico di funzioni dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. 267/2000 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco e nei quali viene stabilita, per ciascuno dei Responsabili, la relativa indennità di posizione;

VISTO anche il Decreto del Sindaco n. 11 del 31.12.2020 con il quale viene revocata la predetta nomina al Dr. Pietro Paderas e viene contestualmente attribuito al Sig. Mariano Cogotti, in qualità di Sindaco del Comune di Piscinas, l'incarico ex art. 50, comma 10, D. Lgs. 267/2000 di Responsabile del Servizio Amministrativo Socio Culturale con titolarità di posizione organizzativa e conferimento di incarichi dirigenziali ex artt. 107 e 109 D. Lgs. 267/2000 ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L. 388/2000;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 41 del 12.11.2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle prestazioni e degli obiettivi 2021/2022/2023 ed il Piano degli obiettivi per l'anno 2022 per i vari Servizi comunali per cui ciascun Responsabile, durante il corso dell'anno, ha proceduto sulla base di quanto stabilito nel suddetto Piano, nell'atto di programmazione finanziaria per il medesimo periodo nonché sulla base delle direttive informali dettate dall'Amministrazione;

VISTA la Deliberazione Consiglio Comunale di Piscinas n. 09 del 12.04.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2022/2023 ed il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2022/2023;

VISTO il D. Lgs. 150/09, così come modificato dal D. Lgs. 74/17, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 10, comma 1, lett. a) e b), e comma 1-bis, del D. Lgs. 150/09, come da ultimo modificato dall'art. 8 del D. Lgs. 74/17, il quale dispone che:

"1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato [21].

1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo [22].";

RITENUTO dover dare, pertanto, luogo ad una valutazione oggettiva dei Responsabili di Servizio e di tutti i dipendenti procedendo sulla base del Piano delle prestazioni e degli obiettivi per l'anno 2021 attraverso i dati contenuti nel bilancio di previsione 2021 ed attraverso le direttive informali sopra richiamate;

VISTE, a tal proposito, le relazioni dei Responsabili di Servizio sullo stato di attuazione degli obiettivi indicati dall'Amministrazione, trasmesse al Nucleo di valutazione per i provvedimenti di competenza;

VISTA anche la relazione finale del Sindaco sul raggiungimento degli obiettivi programmati e assegnati ai vari Servizi comunali per l'anno 2021 trasmessa al competente Nucleo di valutazione con nota n. 1839 del 03.05.2022 ed integrata con successiva nota n. 2137 del 18.05.2022;

RITENUTO, altresì, poter procedere ad una valutazione esaustiva dei risultati ottenuti nel corso dell'anno in quanto tutti gli obiettivi fissati dall'Amministrazione in sede di programmazione finanziaria sono stati raggiunti in maniera pressoché totale;

VALUTATI i comportamenti organizzativi di ciascun Responsabile nonché di tutti i dipendenti, inseriti ciascuno nel Servizio interessato, ai sensi del Sistema di valutazione citato in premessa;

VISTA la comunicazione del Nucleo di Valutazione/OIV del 28.10.2021, Ns. Prot. 2607 del 16.06.2022, con la quale viene trasmesso il prospetto riepilogativo delle prestazioni individuali di tutti i dipendenti rapportato al Piano degli obiettivi per l'anno 2021;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 20 del 23.04.2019 con la quale sono state istituite le nuove aree organizzative ai sensi dell'art. 13, comma 1, del CCNL del 21.05.2018 e sono stati determinati i criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi;

PRESO ATTO che con la stessa Deliberazione sono state confermate le posizioni organizzative così come già istituite dall'Ente secondo il seguente prospetto:

Responsabile Servizio Amministrativo Sociale	€ 6.455,71
Responsabile Servizio Finanziario	€ 6.455,71
Responsabile Servizio Tecnico	€ 8.871,86

PRESO ATTO che in virtù dell'incarico al Sindaco di Responsabile del Servizio Amministrativo Socio Culturale con titolarità di posizione organizzativa e conferimento di incarichi dirigenziali conferito ai sensi

dell'art. 53, comma 23, della L. 388/2000 non viene ad esso riconosciuta alcuna retribuzione di posizione né alcuna indennità di risultato;

PRESO ATTO che sussistono i presupposti per l'attribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2021 dei Responsabili del Servizio Finanziario, Rag. Vilma Murgia e del Servizio Tecnico, Geom. Maurizio Desogus;

PRESO ATTO che dalla valutazione conclusiva si evince che tutti i Responsabili hanno ottenuto una valutazione decimale compresa tra gli 08/10 ed i 10/10 per cui possono validamente collocarsi nella terza fascia a seconda del punteggio da ciascuno riportato;

PRESO ATTO che sussistono i presupposti per la eventuale assegnazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 al personale dipendente interessato tramite atto successivo e separato;

PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

DI PRENDERE ATTO del prospetto riepilogativo delle prestazioni individuali di tutti i dipendenti rapportato al Piano degli obiettivi per l'anno 2021, effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 06 giugno 2022, Ns. Prot. 2607 del 16.06.2022, ed allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che in virtù dell'incarico al Sindaco di Responsabile del Servizio Amministrativo Socio Culturale con titolarità di posizione organizzativa e conferimento di incarichi dirigenziali adottato ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L. 388/2000 non viene ad esso riconosciuta alcuna retribuzione di posizione né alcuna indennità di risultato;

DI RICONOSCERE agli altri Responsabili di Servizio le indennità di risultato sulla base del punteggio individuale assegnato a ciascuno di essi dal Nucleo/OIV in sede di valutazione;

DI DARE ATTO che tutti i Responsabili hanno ottenuto una valutazione decimale compresa tra gli 08/10 ed i 10/10 per cui possono validamente collocarsi nella terza fascia a seconda del punteggio da ciascuno riportato

DI RICONOSCERE, pertanto, il diritto all'indennità di risultato come segue:

- 25% dell'indennità di posizione in godimento per una valutazione pari o superiore ai 400 punti, ossia da 8/10 a 10/10;
- 20% dell'indennità di posizione in godimento per una valutazione pari o superiore ai 350 ed inferiore ai 400 punti, ossia da 7/10 a 7,99/10;
- 10% dell'indennità di posizione in godimento per una valutazione inferiore ai 350 e pari o superiore ai 300 punti, ossia da 6/10 a 6,99/10;

DI AUTORIZZARE l'assegnazione al personale dipendente interessato delle risorse decentrate eventualmente disponibili per l'anno 2021;

DI DARE ATTO che il presente atto dovrà essere pubblicato nel sito dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

DI DEMANDARE ai Responsabili dei Servizi Amministrativo e Finanziario gli adempimenti conseguenti;

DI DICHIARARE la presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi di legge stante la necessità di erogare le indennità e le risorse decentrate spettanti per l'anno 2021.

IL SINDACO
Mariano Cogotti
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 30 del 16-06-2022 avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L' ANNO 2021 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEGUENTI."

REGOLARITA' TECNICA: Favorevole
Piscinas 16-06-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cogotti Mariano
(firmato digitalmente)



COMUNE DI PISCINAS

(Provincia del Sud Sardegna)

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS.267/2000

Parere allegato alla proposta n. 30 del 16-06-2022 avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO VALUTAZIONE CONCLUSIVA DELLE PRESTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L' ANNO 2021 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE EX ART. 10 D. LGS. 150/09. DETERMINAZIONI CONSEGUENTI."

REGOLARITA' CONTABILE: Favorevole
Piscinas 16-06-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Vilma Murgia
(firmato digitalmente)